

หลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจ

A. ข้อตกลงและความคาดหวังของเรา

เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นและระหว่างประเทศที่ควบคุมพฤติกรรมของพวกเขา พวกเรา FTI GROUP (“FTI”) มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและความยั่งยืนตามที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณในโลกของเรา เราอุทิศตนให้คำนิยามสามประการหลักของเรา ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความเคารพ และความรับผิดชอบต่อสังคม

FTI

ถือว่าข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้มีความสำคัญต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่าง FTI และพันธมิตรทางธุรกิจ ดังนั้นการปฏิบัติตามข้อกำหนดในที่นี่จึงผ่านการรับรองและยอมรับโดยพันธมิตรทางธุรกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจจะสนับสนุนการดำเนินการของ FTI ตามข้อกำหนดทางกฎหมายและกระบวนการตรวจสอบสถานะอื่นๆ โดยการเข้าร่วมในโครงการริเริ่มที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบสอบถามประเมินตนเอง

พันธมิตรทางธุรกิจจะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อทำความเข้าใจกับการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง และหุ้นส่วนทางธุรกิจอื่นๆ ของตน และกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจดังกล่าวทั้งหมดปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ใน ส่วน B พันธมิตรทางธุรกิจและ FTI จะหารือเกี่ยวกับคำถามใดๆ

ที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ในลักษณะที่น่าเชื่อถือและน่าเคารพ

หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ ให้ติดต่อฝ่ายช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเราภายใต้ compliance@fti-group.com

หากต้องการรายงานความประพฤติโดยมิชอบใดๆ

ที่ขัดต่อมาตรฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ ให้ใช้ระบบแจ้งเบาะแสของเรา [FTI GROUP IntegrityLine \(https://ftigroup.integrityline.com/\)](https://ftigroup.integrityline.com/)

B. มาตรฐานขั้นต่ำ

ข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ถือเป็นมาตรฐานขั้นต่ำสุด พันธมิตรทางธุรกิจได้รับการกระตุ้นให้จัดทำมาตรฐานของการดำเนินธุรกิจที่เหนือกว่ามาตรฐานขั้นต่ำเหล่านี้

I. การปฏิบัติตาม

1. ความประพฤติดี

พันธมิตรทางธุรกิจจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นหรืออาจเป็นอันตรายต่อ FTI หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของ FTI

2. การต่อต้านการทุจริต

พันธมิตรทางธุรกิจของ FTI ดำเนินมาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อป้องกันการใช้อิทธิพลที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมในการตัดสินใจของ FTI หรือบริษัทหรือสถาบันอื่นๆ ตลอดจนป้องกันการทุจริตและการติดสินบนในบริษัทและบริษัทในเครืออย่างเข้มข้น

3. ของขวัญและค่าเชิญ

พันธมิตรทางธุรกิจเข้าใจว่าของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นๆ เช่น การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมหรือค่าเชิญที่เกินกว่าบรรทัดฐานทางกฎหมาย วัฒนธรรม และสังคม อาจถูกมองว่าเป็นอิทธิพลที่ผิดจริยธรรมต่อการตัดสินใจ และด้วยเหตุนี้จะไม่ยอมรับ เรียกร้อง หรือมอบของขวัญดังกล่าวจากหรือให้แก่พนักงานของ FTI

4. การต่อสู้กับข้อตกลงสมรู้ร่วมคิด

พันธมิตรทางธุรกิจของ FTI ไม่มีส่วนร่วมในข้อตกลงสมรู้ร่วมคิดใดๆ ที่จำกัดตลาดเสรี ดำเนินมาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อป้องกันการผูกขาดที่ผิดกฎหมาย และมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมในการแข่งขัน

5. การลงโทษและการคว่ำบาตร

พันธมิตรทางธุรกิจประกาศว่าทั้งคู่ค้าทางธุรกิจ เจ้าของ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการความมั่นคงแห่งสหประชาชาติ สหภาพยุโรป สหราชอาณาจักร หรือสหรัฐอเมริกา

เพื่อสนับสนุนกลไกการคว่ำบาตรทั่วโลก เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราดำเนินการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อให้แน่ใจว่าจะไม่มีการดำเนินธุรกิจกับบุคคลหรือองค์กรที่ถูกคว่ำบาตร

6. ป้องกันการฟอกเงิน

พันธมิตรทางธุรกิจดำเนินการมาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายในพื้นที่ธุรกิจของตน

7. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ส่วนบุคคลสามารถมีอิทธิพลต่อวิจรรณญาณและการตัดสินใจทางวิชาชีพซึ่งสร้างความเสียหายให้กับพันธมิตรทางธุรกิจหรือ FTI
พันธมิตรทางธุรกิจจึงดำเนินการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในพื้นที่ธุรกิจของตน
ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ทับซ้อนของพนักงานของพันธมิตรทางธุรกิจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท
หรือเมื่อผลประโยชน์ของพันธมิตรทางธุรกิจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ FTI

II. สภาพการทำงาน

1. แรงงานบังคับ

พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องสำหรับการจ้างงานและดำเนินการที่จำเป็นทั้งหมดอย่างแข็งขันเพื่อต่อต้านการจ้างงานเถื่อนและผิดกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการจ้างงานใดๆ ที่มีพื้นฐานอยู่บนการลงโทษ การเป็นทาส การค้ามนุษย์ หรือการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

2. เงินเดือนและเวลาทำงาน

พันธมิตรทางธุรกิจจ้างและจ่ายเงินพนักงานตามสัญญาที่เป็นธรรมตามกฎหมายและปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำสากล หากกฎหมายแรงงานท้องถิ่นกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ห้ามมิให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างน้อยกว่าที่กำหนด เวลาทำงานต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น

3. แรงงานเด็ก

พันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่าจะไม่มีการจ้างงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีไม่ว่าในรูปแบบใด นอกจากนี้ ห้ามจ้างเยาวชนที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี หากงานนั้นเป็นอันตรายต่อสุขภาพความปลอดภัย หรือศีลธรรมของตนไม่ว่าในทางใดก็ตาม ต้องหลีกเลี่ยงการจ้างงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การค้าประเวณี หรือการจ้างงานบังคับทุกกรณี

พันธมิตรทางธุรกิจจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อต่อสู้กับการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กและเยาวชน

4. การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

พันธมิตรทางธุรกิจจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติเนื่องจากสัญชาติ ภูมิหลังทางสังคม สถานะสุขภาพ ความพิการ รสนิยมทางเพศ อายุ เพศ/เพศสภาพ

ความเกี่ยวข้องทางการเมือง
เรื่องนี้จะใช้กับการตัดสินใจในการจ้างงานทั้งหมดรวมถึงค่าจ้างด้วย

หรือศาสนา

5. การเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงาน

พันธมิตรทางธุรกิจเคารพสุขภาพ ปลอดภัย และสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน และยึดมั่นในหลักการของการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและยุติธรรม
พันธมิตรทางธุรกิจจะไม่แทรกแซงสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมองค์กรแรงงานหรือมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองร่วมกัน

III. สิ่งแวดล้อม

พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและสัตว์ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

พันธมิตรทางธุรกิจมีเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานซึ่งมีการติดตามและนำไปปฏิบัติ มีการวางแผนและดำเนินการมาตรการทั้งหมดที่ให้ผลตอบแทนจากการลงทุนที่สมเหตุสมผล

พันธมิตรทางธุรกิจมีเป้าหมายที่จะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายการลดขยะและการรีไซเคิล โดยมีเป้าหมายเชิงปริมาณเพื่อลดขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิลได้

คู่ค้าทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมดซึ่งควบคุมการใช้สารปรอทและสารมลพิษอันตรายที่ตกค้างยาวนาน

เราสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราลดหรือหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีเหล่านี้ทุกครั้งที่เป็นไปได้

พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและดีที่สุดทั้งหมด

เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมโดยการสร้างมลพิษให้กับพื้นดิน ดิน น้ำ หรืออากาศ

พันธมิตรทางธุรกิจหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีมากเกินไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อขาดแคลนน้ำ

คู่ค้าทางธุรกิจพยายามลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศของสหภาพยุโรปและรัฐอื่นๆ

พันธมิตรทางธุรกิจมีนโยบายการจัดการด้านสุขภาพ ปลอดภัย

และภาวะวิกฤติสำหรับพนักงานที่เป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด มีการตรวจสอบอุบัติเหตุและเหตุการณ์ต่างๆ และดำเนินการแก้ไข

มีชุดปฐมพยาบาลและบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมอยู่ในสถานที่ที่เกี่ยวข้องทุกแห่ง

IV. การปฏิบัติต่อแขก

พันธมิตรทางธุรกิจที่ติดต่อกับแขกของ FTI จะต้องประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ และยุติธรรม ตลอดจนให้ความเคารพและเป็นมืออาชีพต่อแขก ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของแขกจะต้องไม่ตกอยู่ในอันตราย

V. ความปลอดภัยของข้อมูล/ การปกป้องข้อมูล

พันธมิตรทางธุรกิจจะปฏิบัติตามกฎระเบียบการปกป้องข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด (เช่น EU GDPR)

และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการใช้ในทางที่ผิดหรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน FTI เช่นเดียวกับข้อมูลส่วนบุคคลของแขก

C. การบังคับใช้

I. การรายงานการละเมิด

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงว่าจะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ FTI ทันที ในกรณีที่พันธมิตรทางธุรกิจไม่สามารถปฏิบัติตามหรือละเมิดการรับประกันใดๆ จากเอกสารนี้ได้ตลอดเวลาตลอดระยะเวลาของข้อตกลงนี้

พันธมิตรทางธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนสามารถเข้าถึงระบบแจ้งเบาะแสของ FTI ([FTI GROUP IntegrityLine](#)) และสามารถแจ้งให้ FTI ทราบเกี่ยวกับการละเมิดมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้

พันธมิตรทางธุรกิจได้รับการกระตุ้นให้ใช้ระบบที่คล้ายกัน เพื่อให้พนักงานและบุคคลที่สามารถรายงานปัญหาและการละเมิดได้

พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องสนับสนุนการตรวจสอบข้อกล่าวหาว่ามีการละเมิด นอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับความพยายามในการตรวจสอบสถานะของตนเอง พันธมิตรทางธุรกิจควรจัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ / การร้องเรียน หรือสนับสนุนภาคส่วนที่เกี่ยวข้องหรือกลไกเฉพาะที่ไม่ใช่กระบวนการยุติธรรม

II. การรับโอน

พันธมิตรทางธุรกิจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้รวมถึงพันธมิตรตามสัญญาของตนเองด้วย (เช่น ขั้วพลาเยอร์รายย่อยของ FTI) พันธมิตรทางธุรกิจจึงต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้แจ้งเฉพาะพันธมิตรทางธุรกิจรายอื่นที่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้เท่านั้น

III. การขอข้อมูลเพิ่มเติม

FTI ขอสงวนสิทธิ์ในการขอข้อมูลและเอกสารเพิ่มเติมเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำของหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ หรือเพื่อตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการละเมิดต่อมาตรฐานเหล่านั้น

IV. การตรวจสอบ

FTI ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการตรวจสอบ ณ สถานที่ของพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ การตรวจสอบใดๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจ และพันธมิตรทางธุรกิจจะจัดเตรียมเอกสารในระดับที่เหมาะสมซึ่งยืนยันการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจในลักษณะที่ชัดเจนและโปร่งใส

V. การแก้ไข

ในกรณีที่มีการละเมิดมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ ทั้งสองฝ่ายจะหารือเกี่ยวกับความเป็นไปได้ในการแก้ไข ทั้งสองฝ่ายจะต้องยอมรับแผนการแก้ไขโดยมีระยะเวลาที่เป็นรูปธรรมและรายการที่สามารถดำเนินการได้

VI. การบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่การแก้ไขล้มเหลว หรือหากการละเมิดหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจนี้ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อ FTI หรือหากขาดความไว้วางใจสำหรับความสัมพันธ์ขั้นต่อไป FTI ขอสงวนสิทธิ์ในการบอกเลิกสัญญาที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่มีการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงว่าหาก FTI ต้องรับโทษและ/หรือค่าปรับอันเป็นผลมาจากการละเมิดดังกล่าว FTI ฝ่ายที่ละเมิดจะต้องชดเชยค่าเสียหายและถือว่า FTI พันจากการลงโทษและ/หรือค่าปรับดังกล่าว ฝ่ายที่ละเมิดจะต้องคืนเงินให้กับ FTI สำหรับต้นทุน ค่าใช้จ่าย หรือความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นอันเป็นผลมาจากการละเมิดดังกล่าว

ชื่อบริษัทจดทะเบียน	สถานที่และวันที่
ลายเซ็นผู้มีอำนาจลงนาม	ชื่อผู้ลงนาม
ยศ / ตำแหน่งของผู้ลงนาม	ตราประทับของบริษัท