

## İŞ ORTAĞI DAVRANIŞ KURALLARI

### A. Taahhüdümüz ve beklentilerimiz

Tüm iş ortaklarımızın, davranışlarını düzenleyen ilgili tüm yerel ve uluslararası yönetmeliklere uymalarını bekleriz. FTI GROUP ("FTI") olarak OUR WORLD (BİZİM DÜNYAMIZ) Davranış Kurallarımızda belirtildiği üzere etik ve sürdürülebilir davranışlar sergilemeyi taahhüt ediyoruz. DÜRÜSTLÜK, SAYGI ve SORUMLULUK olmak üzere üç temel değerimize bağlıyız.

**FTI**, bu *İş Ortağı Davranış Kuralları* hükümlerini **FTI** ile iş ortağı arasındaki iş ilişkisi açısından çok önemli olarak görmektedir. Bu nedenle, iş ortağı buradaki hükümlere uyacağını kabul etmekte ve onaylamaktadır.

İş ortağı, öz değerlendirme anketleri gibi ilgili girişimlere aktif katılım göstererek **FTI**'nin yasal açıdan gerekli olan hallerde ve diğer durum tespiti süreçlerindeki uygulamalarını destekleyecektir.

İş ortağı, kendi tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin ve diğer iş ortaklarının iş uygulamaları hakkında bilgi sahibi olması için en yüksek çabayı gösterecek ve söz konusu iş ortaklarının bu İş Ortağı Davranış Kuralları'na ve özellikle Bölüm B'de belirtilen asgari standartlara uymalarını gerekli kılacaktır. İş Ortağı ve **FTI**, bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'na ilişkin tüm soruları güven ve saygı çerçevesinde görüşecektir.

Bu *İş Ortağı Davranış Kuralları* hakkında herhangi bir sorunuz varsa lütfen [compliance@fti-group.com](mailto:compliance@fti-group.com) adresinden uyumluluk yardım hattımızla iletişime geçin.

Bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'nda belirtilen standartlara yönelik herhangi bir suistimal bildirmek için lütfen [FTI GROUP IntegrityLine \(https://ftigroup.integrityline.com/\)](https://ftigroup.integrityline.com/) adlı ihbar sistemimizi kullanın.

## B. Asgari standartlar

Bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'nda belirtilen hükümler, mutlak asgari standartlar olarak değerlendirilmektedir. İş ortaklarının bu asgari standartların ötesinde iyi iş uygulamaları standartları sağlamaları teşvik edilir.

### I. Uyumluluk

#### 1. İyi davranışlar

İş ortağı, **FTI**'ye zarar veren, zarar verebilecek yahut **FTI**'nin itibarının zedelenmesine yol açabilecek hiçbir eylemde bulunmayacaktır.

#### 2. Yolsuzlukla mücadele

**FTI**'nin iş ortakları, **FTI**'nin veya başka bir şirket ya da kuruluşun kararları üzerinde yasa dışı veya etik olmayan herhangi bir etkide bulunulmasını aktif olarak önlemenin yanı sıra ilgili şirket ve iştiraklerinde her türlü yolsuzluk ve rüşveti aktif olarak önlemek amacıyla gereken tüm önlemleri alır.

#### 3. Hediyeler ve Davetler

İş ortağı; yasal, kültürel ve sosyal normları aşan hediyeler ya da uygunsuz ödemeler veya davetler gibi diğer menfaatlerin kararlar üzerinde etik dışı etki olarak görülebileceğini bilir ve bu nedenle **FTI** çalışanlarına bu tür hediyeler vermeyi teklif etmez ve **FTI** çalışanlarından gelecek bu tür hediyeleri kabul etmez ve talep etmez.

#### 4. Muvazaalı anlaşmalarla mücadele

**FTI**'nin iş ortakları, serbest piyasayı kısıtlayan muvazaalı (gizli) anlaşmalarda yer almaz ve yasa dışı kartellerin oluşumunu aktif olarak önlemek için gerekli tüm önlemleri alır ve rekabette adaletin sağlanmasını taahhüt eder.

#### 5. Yaptırımlar ve Ambargolar

İş ortağı; kendisinin, şirket sahiplerinin ve büyük hissedarlarının Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi, Avrupa Birliği, Birleşik Krallık ya da Amerika Birleşik Devletleri yaptırımlarına tabi olmadığını beyan eder.

Küresel yaptırım mekanizmalarını desteklemek amacıyla, iş ortağının yaptırıma tabi kişi veya kuruluşlarla iş yapılmamasını sağlamak için gereken tüm önlemleri almasını bekleriz.

## 6. Suç Gelirlerinin Aklanmasıyla Mücadele

İş ortağı, kendi iş alanında suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı faaliyetlerinin her türlüünü aktif şekilde önlemek için gereken tüm önlemleri alır.

## 7. Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlar, profesyonel muhakeme becerisini ve kararları iş ortağının veya FTI'nin aleyhine olacak şekilde etkileyebilir. Bu nedenle iş ortağı, kendi iş alanında çıkar çatışmalarını aktif şekilde önlemek için gerekli tüm önlemleri alır. Bu, iş ortağının çalışanlarının kendi çıkarlarının şirketinin çıkarlarıyla çatıştığı ya da iş ortağının çıkarlarının FTI'nin çıkarlarıyla çatıştığı durumları kapsar.

## II. **Çalışma Koşulları**

### 1. Zorla çalıştırma

İş ortağı, istihdam konusunda ilgili yasa ve yönetmeliklere uyar, yasa dışı ve kaçak işçi istihdamına karşı gerekli tüm önlemleri aktif olarak alır. Cezalandırma tehdidi, kölelik, insan kaçakçılığı veya cinsel istismara dayalı her türlü istihdam buna dahildir.

### 2. Maaş ve çalışma saatleri

İş ortağı, çalışanlarını hukuka ve uluslararası asgari standartlara uygun, adil sözleşmeler temelinde istihdam eder ve ücretlerini öder. Yerel çalışma yasaları asgari ücreti zorunlu kılıyorsa hiçbir çalışana zorunlu miktardan az ücret ödenmemelidir. Çalışma saatleri yerel yasalara ve yönetmeliklere uygun olmalıdır.

### 3. Çocuk işçiliği

İş ortağı, 15 yaşından küçük çocukların hiçbir şekilde istihdam edilmemesini sağlar.

Ayrıca, 18 yaşın altındaki gençler, sağlık, güvenlik ve ahlak açısından kendileri için tehlikeli olabilecek hiçbir işte çalıştırılmaz. Uyuşturucu, fuhuş ve zorla çalıştırma faaliyetleriyle ilgili her türlü istihdamdan ne pahasına olursa olsun kaçınılacaktır.

İş ortağı, çocukların ve gençlerin cinsel istismarıyla mücadele etmek için elinden gelenin en iyisini yapacaktır.

### 4. Ayrımcılıkla mücadele

İş ortağı; uyruk, sosyal geçmiş, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, biyolojik/toplumsal cinsiyet, siyasi yakınlık veya din nedeniyle ayrımcılık yapılmamasını sağlar. Bu, ücretler dahil olmak üzere tüm istihdam kararları için geçerlidir.

## 5. Çalışanların temel haklarına saygı duyma

İş ortağı, çalışanlarının sağlık, güvenlik ve özlük haklarına saygı duyar ve çalışanlarına yönelik saygılı ve adil muamele ilkelerini taahhüt eder. İş ortağı, çalışanlarının çalışma örgütlerine katılma veya toplu sözleşme faaliyetlerinde yer alma haklarına müdahale etmez.

## III. Çevre

İş ortağı, çevre ve hayvanların korunmasını düzenleyen ilgili yasa ve yönetmeliklere uyar ve çevreye etkisini en düşük seviyeye indirir.

İş ortağı enerji tüketimini azaltmayı amaçlar ve bu hedefin ölçütü takip edilerek uygulanır. Makul yatırım getirisi bulunan tüm önlemler planlanıp uygulanır.

İş ortağı, yeniden kullanılamayan veya geri dönüştürülemeyen atıkların azaltılmasına yönelik nicel hedeflerle beraber, katı atıkları azaltma ve geri dönüştürme politikası hazırlayıp uygulamayı hedefler.

İş ortağı, cıva ve uzun ömürlü organik kirleticilerin kullanımını düzenleyen ilgili tüm yasalara ve güvenlik prosedürlerine uymak zorundadır. İş ortağımızı, mümkün olan her durumda bu kimyasalların kullanımını azaltmaya veya kullanımından kaçınmaya teşvik ederiz.

İş ortağı; yer, toprak, su veya havayı kirletmek suretiyle çevreye zarar vermekten kaçınmak üzere ilgili tüm yasalara, yönetmeliklere ve en iyi uygulamalara uyar. İş ortağı, özellikle su kıtlığı söz konusu olduğunda, aşırı su tüketiminden kaçınır. İş ortağı, Avrupa Birliği ve diğer devletlerin iklim hedeflerine uygun hareket etmek amacıyla sera gazlarının salımını azaltmaya çalışır.

İş ortağı, çalışanlarına yönelik yasal standartları ve en iyi uygulamaları karşılayan bir güvenlik, sağlık ve kriz yönetimi politikasına sahiptir. Kazalar ve olaylar araştırılır ve düzeltici aksiyonlar alınır. Tüm sahalarda ilk yardım kitleri ve eğitilmiş personel mevcuttur.

## IV. Konuklara yönelik davranışlar

FTI konuklarıyla iletişimde bulunan iş ortaklarının konuklara dürüstlük, sorumluluk ve adalet çerçevesinde, saygılı ve profesyonel şekilde davranmaları beklenir. Konukların güvenliği ve sağlığı tehlikeye atılmamalıdır.

## V. Bilgi güvenliği/Veri koruma

İş ortağı, kişisel verilerin suistimalden ve izinsiz açıklamalardan korunmasına ilişkin tüm ilgili veri koruma yönetmeliklerine (ör. AB GDPR) ve standartlarına uyacaktır. FTI çalışanlarının yanı sıra konukların kişisel verileri de buna dahildir.

## C. Uygulama

### I. İhlallerin bildirilmesi

İş ortağı, bu sözleşmenin süresi boyunca herhangi bir zamanda bu belgedeki taahhütlerin herhangi birine uymaması veya herhangi birini ihlal etmesi durumunda **FTI**'ye derhal yazılı bildirimde bulunmayı kabul eder.

İş ortağı, çalışanlarının **FTI** İhbar Sistemine ([FTI GROUP IntegrityLine](#)) erişebilmelerini ve bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'nda belirtilen asgari standartlara yönelik olası ihlaller konusunda **FTI**'yi bilgilendirmek üzere bu sistemi kullanabilmelerini sağlamak zorundadır.

Çalışanların ve üçüncü tarafların sorunları ve ihlalleri bildirebilmeleri için iş ortağının da benzer bir sistem uygulaması teşvik olunur.

İş ortağı, ihlal iddialarına yönelik tüm araştırmaları destekleyecektir. Ayrıca iş ortağı, kendi durum tespiti çalışmalarına uygun olarak itiraz/şikayet mekanizmaları sağlamalı ya da sektöre veya ülkeye özgü adli olmayan ilgili mekanizmaları desteklemelidir.

### II. Devir maddesi

İş ortağı, kendisinin sözleşmeli ortaklarına karşı da (**FTI**'nin alt tedarikçileri) bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'na uymakla yükümlüdür. Bu nedenle iş ortağı, yalnızca bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'nda belirtilen asgari standartlara bağlı olan diğer iş ortaklarıyla alt yüklenicilik sözleşmesi yaptığından emin olmalıdır.

### III. Ek bilgi talepleri

**FTI**, bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'nın asgari standartlarına bağlı olduğunu doğrulamak ya da bu standartlara yönelik ihlal bildirimlerini araştırmak amacıyla ek bilgi ve belge talep etmek hakkını saklı tutar.

### IV. Denetim

**FTI**, bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'na bağlı olduğunu doğrulamak üzere iş ortağının tesislerinde denetim yapma hakkını saklı tutar. Tüm denetimler, iş ortağı ile kararlaştırılacak ve bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'na bağlı olduğunu açık ve şeffaf bir şekilde ortaya koyan uygun seviyede belgeler sağlanarak iş ortağı tarafından hazırlanacaktır.

### V. Düzeltmeler

Bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'nda belirtilen asgari standartların ihlali durumunda, taraflar düzeltme imkanlarını görüşecektir. Taraflar, somut zaman çizelgeleri ve aksiyon maddeleriyle bir düzeltme planı üzerinde anlaşmaya varmalıdır.

## VI. Sözleşmenin feshi

Düzeltilmenin başarısız olması ya da bu *İş Ortağı Davranış Kuralları*'na ilişkin ihlallerin **FTI** açısından önemli bir risk taşıması veya ilişkinin sürdürülmesine yönelik güvenin kaybolması durumunda **FTI**, bağlı olunan sözleşmeyi feshetme hakkını saklı tutar. Yukarıda belirtilen nedenlerden dolayı sözleşmenin feshi halinde taraflar, söz konusu ihlal sebebiyle **FTI**'nin herhangi bir ceza ve/veya para cezasına maruz kalması durumunda ihlal eden tarafın **FTI**'yi tazmin edeceğini ve söz konusu cezalardan ve/veya para cezalarından beri kılacağını kabul ederler. Ayrıca ihlal eden taraf, söz konusu ihlal sonucunda maruz kalınan masraf, gider veya zararlar karşısında **FTI**'yi tazmin edecektir.

---

**Tescilli Şirket Adı**

---

**Yer ve Tarih**

---

**Yetkilinin İmzası**

---

**İmza Yetkilisinin Adı Soyadı**

---

**İmza Yetkilisinin Unvanı/Pozisyonu**

---

**Şirket Kaşesi**